

KRAKÓW, dnia 6 lipca 2022 r.



STATUT OGÓLNOKRAJOWEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO "AR PRIM"

*(tekst jednolity po zmianach z 24 sierpnia 2022 r., 5 marca 2023 r.,
29 czerwca 2023 r., 17 września 2023 r., 29 grudnia 2023 r.
oraz 1 października 2024 r.)*

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

art. 1

1. Ogólnokrajowy Związek Zawodowy „AR Prim” (OZZ „AR Prim”), zwany w dalszej części Związkiem, jest ogólnokrajową, dobrowolną i samorządną organizacją związkową.
2. Związek zrzesza na zasadzie dobrowolności pracowników:
 - Ministerstwa Sprawiedliwości,
 - organów i jednostek organizacyjnych nadzorowanych, podległych lub podporządkowanych Ministrowi Sprawiedliwości, w szczególności sądów powszechnych, wojskowych i powszechnych jednostek prokuratury wszystkich szczebli,
 - innych jednostek administracji publicznej, w szczególności sądów administracyjnych każdego szczebla,
 - pracowników samorządowych,
 - zatrudnionych u innych pracodawców.

3. Do Związku mogą należeć również byli pracownicy aktualnie przebywający na emeryturze lub rencie, a także osoby bezrobotne zatrudnione uprzednio w jednostkach, o których mowa w ust. 2.

4. Członek Związku, który w trakcie trwania członkostwa utracił pracę, nie traci prawa do przynależności związkowej.

5. Osobom, które w sposób szczególnie zasłużyły się dla Związku, a które nie mają uprawnień do zrzeszania się w nim, Krajowy Zarząd może nadać członkostwo honorowe.

art.2

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

2. Siedzibą Związku jest Kraków.

art.3

1. Związek jest organizacją samorządną, niezależną od organów administracji państwowej, organów samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych i społecznych.

2. Związek działa na podstawie Statutu zgodnie z Konstytucją RP, ustawami, rozporządzeniami oraz wiążącymi Rzeczpospolitą Polską umowami międzynarodowymi.

3. Dla realizacji celów i zadań statutowych Związek może zrzeszać się z innymi organizacjami związkowymi i desygnować do władz tych organizacji swych reprezentantów.

4. Porozumienia z innymi organizacjami związkowymi o wspólnych działaniach może w imieniu Związku zawierać Przewodniczący Krajowego Zarządu, a w razie jego nieobecności lub niemożności faktycznej jeden z Wiceprzewodniczących Krajowego Zarządu. Porozumienie o współpracy, odmowa jego zawarcia albo utworzenie wspólnego Komitetu Protestacyjnego jest wiążące dla wszystkich jednostek organizacyjnych Związku. Powyższe dotyczy także wyrażenia poparcia dla organizowanych przez inne organizacje związkowe akcji protestacyjnych.

art.4

1. Związek jest reprezentowany przez swoje Organy.

2. Organy Związku wszystkich szczebli działają na podstawie i w granicach przepisów prawa powszechnego, Statutu oraz prawa wewnątrzwiązkowego.

3. Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany przez Krajowy Zarząd. Skład organu reguluje art. 23 ust. 3 Statutu.

4. Podstawowe jednostki organizacyjne Związku działają poprzez organy wymienione w Statucie i nie nabywają osobowości prawnej.

art.5

1. Oznakami zewnętrznymi Związku są:

- nazwa i znak graficzny Związku,
- sztandar Związku,
- odznaki, medale i ordery.

2. Nazwa i inne oznaki zewnętrzne Związku stanowią wyłączną własność Związku i podlegają, zgodnie z obowiązującymi przepisami, ochronie prawnej.

art.6

1. Związek może prowadzić działalność gospodarczą, a także powołać do życia Fundację. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji jego zadań statutowych i nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy jego członków. Fundacja, w przypadku jej założenia, działa zgodnie z właściwymi przepisami.

2. Decyzję o podjęciu działalności gospodarczej lub założeniu Fundacji, o których mowa w ust. 1 podejmuje w drodze Uchwały Krajowy Zarząd.

art.7

1. Związek w swej działalności jest organizacją niezależną od pracodawców, zwierzchników służbowych, organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.

2. Związek w swojej działalności nie podlega nadzorowi i kontroli ze strony podmiotów wskazanych w ust. 1.

3. Organy państwowe, samorządu terytorialnego i pracodawcy obowiązani są traktować Związek na równi z innymi Związkami Zawodowymi.

Rozdział II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY REALIZACJI

art. 8

Celem Związku jest reprezentowanie praw i interesów pracowników, o których mowa w art. 1 ust. 2 i ust. 3, a także obrona ich praw, godności i interesów zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych, a w szczególności:

- dążenie do kształtowania sprawiedliwej polityki społecznej,
- dbałość o poszerzanie ram współpracy związkowej, a przez to skuteczne wywieranie wpływu na ustawodawstwo krajowe,
- dbałość o kształtowanie równej, sprawiedliwej i godnej polityki płacowej,
- dążenie do kształtowania zarządzania kadrami w sposób zgodny z założeniami Kontroli Zarządczej,
- dążenie do sprawiedliwego, zgodnego z obowiązującym prawem kształtowania działalności socjalnej pracodawców,
- dążenie do przeciwdziałania w stosowaniu kryteriów dyskryminacyjnych tak w zasadach zatrudniania, wykonywania obowiązków pracowniczych, jak i zwalniania, w tym w szczególności przeciwdziałanie mobbingowi,

- podejmowanie działań w celu godzenia interesów pracowników, interesów pracodawców oraz dobra publicznego,
- prowadzenie działalności edukacyjnej zmierzającej do podniesienia wiedzy i umiejętności członków związku, zwłaszcza z zakresu praw pracowniczych, uprawnień związkowych, umiejętności prowadzenia dialogu i negocjacji w relacji pracownik - pracodawca,
- podejmowanie działań na rzecz kształtowania etyki zawodowej, stosunków międzyludzkich, wzajemnej pomocy i koleżeństwa,
- oddziaływanie na społeczne postrzeganie wymiaru sprawiedliwości przez społeczeństwo.

art. 9

Dla realizacji celów Związek podejmuje działania polegające zwłaszcza na:

- promowaniu i propagowaniu jego idei i programu, tak by zwiększać liczbę członków Związku,
- zawieraniu sojuszy i porozumień z innymi Związkami bądź Federacjami, w tym także przystępowanie do tych organizacji, także o charakterze międzynarodowym,
- reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji i instytucji społecznych,
- organizowanie współdziałania członków w realizacji celów programowych i bieżących zadań Związku, w tym poprzez integrację zawodową,
- doskonalenie funkcjonowania organów statutowych jednostek organizacyjnych oraz członków Związku poprzez szkolenia z zakresu uprawnień i metod działalności związkowej,
- jednoczenie struktur Związku i motywowanie do wspólnego podejmowania działań służących realizacji celów związku,
- udział w kształtowaniu przepisów z zakresu stosunków prawa pracy i spraw objętych ustawowymi uprawnieniami związków zawodowych,
- sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy przez pracodawców w zakładach objętych działalnością Związku oraz podejmowanie działań interwencyjnych w tym zakresie,
- współpraca z pracodawcami w obszarze ustawowych regulacji określających wzajemne prawa i obowiązki pracodawców i związków zawodowych,
- zawieranie i rozwiązywanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcami,
- sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz sprawowanie nadzoru nad przepisami i zasadami BHP, zwłaszcza poprzez poszerzanie idei społecznej służby inspekcji pracy,
- uczestniczenie w postępowaniach dyscyplinarnych w charakterze rzecznika interesów pracowników, a w szczególności ma prawo zapoznania się z

materiałami postępowania dyscyplinarnego, składania wniosków dowodowych i opinii,

- organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadku naruszenia interesów lub praw pracowniczych i braku możliwości innego skutecznego podejmowania działań na rzecz realizacji celów Związku,
- opiniowanie projektów aktów prawnych z zakresu objętego właściwością związków zawodowych,
- podejmowanie inicjatyw ustawodawczych poprzez wnoszenie stosownych propozycji zmian w prawie, w tym w ramach posiadanych możliwości osobiście lub za pośrednictwem organów i instytucji do tego umocowanych,
- udzielanie w ramach posiadanych środków i możliwości organizacyjnych pomocy prawnej członkom związku, zwłaszcza w zakresie stosunku pracy,
- podejmowanie działań szkoleniowych służących podnoszeniu kwalifikacji zawodowych,
- podejmowanie wszelkich niezbędnych działań służących przeciwdziałaniu stresowi w pracy, w tym przeciwdziałającym mobbingowi,
- sprawowanie społecznego nadzoru nad działalnością pracowniczych kas zapomogowo - pożyczkowych,
- wspieranie działalności kulturalno - oświatowej, turystyki, sportu i rekreacji oraz działalności na rzecz tworzenia warunków odpoczynku po pracy,
- uczestniczenie w ustalaniu zasad wynagradzania i przyznawania nagród,
- prowadzenie działalności informacyjnej, w tym medialnej, organizowanie zjazdów, konferencji, szkoleń i działalności publikacyjnej,
- prowadzenie fundacji, działalności gospodarczej i socjalnej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- przystępowanie i propagowanie programów społecznych zwiększających świadomość społeczną o wymiarze sprawiedliwości oraz kreowanie jego pozytywnego wizerunku.

Rozdział III

ZASADY NABYWANIA I UTRATY CZŁONKOSTWA. PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW

art. 10

1. Członkostwo w Związku jest dobrowolne.
2. Członkostwo w Związku nabywa się po wypełnieniu deklaracji członkowskiej, oświadczenia o sposobie dokonywania płatności, klauzuli informacyjnej RODO i złożeniu deklaracji wraz z klauzulą do właściwego Zarządu jednostki organizacyjnej Związku (Oddziału), a oświadczenia o dokonywaniu potrąceń składki do pracodawcy z zastrzeżeniem ust. 4, przy czym pracodawca jest związany informacją dotyczącą wysokości składki członkowskiej przekazaną i w razie zmiany – aktualizowaną - przez właściwy

Zarząd. Przewodniczący Zarządu lub jego zastępca na podstawie otrzymanych dokumentów podejmuje decyzję o przyjęciu w poczet Związku.

3. Przyjęcie w poczet związku nie wymaga osobnego powiadomienia, w przypadku jednakże odmowy przyjęcia należy powiadomić osobę, która złożyła deklarację, o ile pozostawiła dane umożliwiające powiadomienie. Decyzja przedstawiciela Zarządu Oddziału o którym mowa w ust. 2 jest ostateczna.

4. W przypadku wniosku przyszłego członka o dokonywanie wpłat bez pośrednictwa pracodawcy winien on przedstawić dowód dokonania zlecenia stałego o dokonywaniu potrącenia z konta. W wyjątkowych przypadkach, w uzgodnieniu z Przewodniczącym Zarządu Oddziału i za zgodą Skarbnika Związku, możliwe jest dokonywanie wpłat składki członkowskiej na rachunek bankowy Związku w inny sposób.

art. 11

Członek Związku ma prawo:

- uczestniczyć w ogólnych zebraniach określonego szczebla Związku;
- wybierać i odwoływać członków Organów Związku oraz być wybieranym do tych Organów, o ile dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej,
- korzystać z pomocy Związku w obronie swych praw w razie ich naruszenia przez pracodawcę, przełożonych służbowych lub współpracowników,
- występować do organów Związku wszystkich szczebli z wnioskami, postulatami lub skargami związanymi z działalnością związkową,
- być informowanym na bieżąco o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku,
- korzystać z ochrony prawnej na zasadach określonych przez obowiązujące akty prawne i Statut,
- uczestniczyć w przedsięwzięciach podejmowanych przez Związek.

art. 12

Członek Związku jest obowiązany:

- przestrzegać postanowień Statutu i uchwał Organów Związku,
- regularnie i terminowo opłacać składkę członkowską,
- brać czynny udział w życiu Związku,
- uczestniczyć w różnych formach protestu organizowanych przez Związek,
- dbać o dobre imię Związku.

art. 13

Członkowie wybrani do władz Związku wszystkich szczebli dodatkowo, oprócz obowiązków wymienionych w art. 12, są zobowiązani:

- aktywnie uczestniczyć w posiedzeniach tych władz oraz realizować cele Związku i uchwały jego władz,
- rzetelnie wykonywać przyjęte na siebie obowiązki,
- reprezentować interesy członków Związku,

- aktywizować członków Związku i systematycznie wpływać na rozwój organizacji poprzez zwiększanie liczby członków,
- nie występować publicznie przeciwko przyjętym kierunkom działania Związku,
- realizować kierunki rozwoju Związku,
- aktywnie uczestniczyć w prowadzonych przez Związek stronach w mediach społecznościowych.

art. 14

1. Członek Związku, który nie wykonuje swych obowiązków, w tym określonych w art. 12 i art. 13 Statutu, działa na jego szkodę lub postępuje w sposób oczywiście nie liczący z godnością członka, może być z niego wykluczony.
2. O zastosowaniu środka wymienionego w ust. 1, za wyjątkiem obowiązku, polegającego na regularnym i terminowym opłacaniu składki członkowskiej (art. 12 tiret drugie) decyduje w formie uchwały Krajowy Zarząd po rozpoznaniu wniosku lub działając z urzędu. Treść uchwały doręcza się wykluczonemu członkowi, a jeśli dodatkowo jest to osoba pełniąca funkcję także pracodawcy oraz pozostałym członkom zarządu. Wniosek może złożyć każdy z członków organizacji.
3. O zastosowaniu środka wymienionego w ust. 1 dotyczącego regularnego i terminowego opłacania składki członkowskiej (art. 12 tiret drugie) decyduje Zarząd jednostki organizacyjnej, do której przynależy dany członek, po uprzednim przeprowadzeniu czynności wyjaśniających, zmierzających do ustalenia przyczyn uchybienia. O decyzji informuje się wykluczonego członka, a jeśli dodatkowo jest to osoba pełniąca funkcję także pracodawcę oraz pozostałych członków zarządu. Czynności wyjaśniające wszczyna się niezwłocznie po uzyskaniu informacji o zaistnieniu zaległości.
4. Krajowy Zarząd lub Zarząd Oddziału przed podjęciem uchwały lub decyzji, o których mowa w ust. 2 i 3 może w razie wątpliwości zaprosić na posiedzenie osobę, której wniosek dotyczy w celu wysłuchania jej przed podjęciem decyzji. Zawiadomienie wysyła się za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość na ostatnio znany adres e-mail lub numer telefonu. W przypadku nie stawienia się tej osoby na posiedzenie Krajowego Zarządu lub Zarządu Oddziału uznaje się, że jest to przyznanie do postawionych przewinień, a zarząd wydaje uchwałę lub podejmuje decyzję bez wysłuchania. Uchwała lub decyzja jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

art. 15

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
 - a) śmierci,
 - b) rezygnacji z członkostwa,

- c) nieusprawiedliwionego nie płacenia składek członkowskich przez okres 3 miesięcy, po uprzednim pisemnym lub telefonicznym wezwaniu przez skarbnika lub jego zastępcę do uregulowania należności w terminie 7 dni,
 - d) wykluczenia ze Związku o jakim mowa w art. 14 Statutu,
 - e) rozwiązania Związku.
2. Po ustaniu członkostwa w Związku na skutek okoliczności, o jakich mowa w ust. 1 lit. a), b), c) Zarząd Oddziału, do którego członek należał wykreśla go z listy członków, a w odniesieniu do okoliczności wymienionych w ust. 1 lit. d) i e) Zarząd Oddziału realizuje stosowne uchwały.
3. Z chwilą ustania członkostwa wygasają wszelkie roszczenia wobec Związku i jego urzędzeń.
4. W każdym czasie, z ważnych przyczyn, na wniosek członka pełniącego określoną funkcję w organach Związku, funkcja ta może ulec zawieszeniu na czas nieokreślony lub określony wskazany we wniosku. Decyzję w tej sprawie podejmuje w drodze uchwały organ, którego członkiem jest wnioskodawca. Po upływie okresu zawieszenia (czas określony) lub poinformowaniu przez wnioskodawcę o ustaniu przyczyn zawieszenia (czas nieokreślony), odpowiedni organ niezwłocznie podejmuje uchwałę o przywróceniu osoby zawieszanej do pełnienia dotychczasowej funkcji.

Rozdział IV

STRUKTURA ORGANIZACYJNA, WŁADZE ZWIĄZKU I SPOSÓB REPREZENTACJI

art. 16

1. Struktura Związku jest dwustopniowa. Na strukturę organizacyjną Związku składają się:
- Związek jako ogólnopolska organizacja związkowa,
 - organizacje zakładowe obejmujące zgodnie z art. 25¹ ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych jednego pracodawcę oraz organizacje międzyzakładowe obejmujące zgodnie z art. 34 ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych co najmniej dwóch pracodawców.
2. Organizacje Zakładowe oraz organizacje Międzyzakładowe noszą nazwę "Oddział" ze wskazaniem nazwy Związku oraz miasta będącego siedzibą władz danej organizacji.

art.17

1. Krajowy Zarząd jest zobowiązany do inicjowania i pomocy w powstawaniu Zakładowych i Międzyzakładowych Organizacji Związkowych u poszczególnych pracodawców.
2. Oddział powstaje na Zebraniu Założycielskim składającym się z co najmniej 10 członków jednego lub kilku pracodawców. Członkowie Zebrania

Założycielskiego podpisują oświadczenie o utworzeniu Oddziału oraz wypełniają deklaracje członkowskie wraz z oświadczeniem do księgowości. Oświadczenie i wnioski o przyjęcie przesyłają do Przewodniczącego Krajowego Zarządu lub jednego z Wiceprzewodniczących Krajowego Zarządu w formie papierowej lub elektronicznej.

3. Oddział staje się jednostką organizacyjną Związku po przyjęciu organizacji w poczet Związku na skutek podjęcia Uchwały przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Krajowego Zarządu. Uchwała określa nazwę Oddziału, siedzibę oraz właściwość funkcjonalną z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Po wydaniu Uchwały i doręczeniu jej wnioskodawcy Przewodniczący lub Wiceprzewodniczący Krajowego Zarządu organizuje wybory Zarządu nowego Oddziału w terminie do 14 dni. W przypadku nie wybrania zarządu w tym terminie, Uchwała o której mowa w ust. 3 traci moc.

5. Likwidacja Oddziału następuje na skutek podjęcia uchwały przez Przewodniczącego lub jednego z Wiceprzewodniczących Krajowego Zarządu z powodu:

- a) całkowitej utraty członków Oddziału,
- b) podjęcia przez Zarząd Oddziału uchwały o połączeniu z innym Oddziałem,
- c) podjęcia przez Przewodniczącego lub jednego z Wiceprzewodniczących Krajowego Zarządu uchwały o połączeniu Oddziału z innym Oddziałem na skutek wykluczenia członków Zarządu Oddziału, o którym mowa w art. 14 Statutu,
- d) podjęcia przez Przewodniczącego lub jednego z Wiceprzewodniczących Krajowego Zarządu uchwały o połączeniu Oddziału z innym Oddziałem na skutek rezygnacji dotychczasowych członków Zarządu z pełnienia funkcji,
- e) braku możliwości powołania nowych władz Oddziału, co skutkuje koniecznością wydania przez Przewodniczącego lub jednego z Wiceprzewodniczących Krajowego Zarządu uchwały o połączeniu dotychczasowego Oddziału z innym Oddziałem,
- f) podjęcia przez Przewodniczącego lub jednego z Wiceprzewodniczących Krajowego Zarządu Uchwały o połączeniu z innym Oddziałem z powodu braku co najmniej dwuosobowego składu Zarządu Oddziału, który to stan utrzymuje się dłużej niż 6 miesięcy (bez względu na przyczyny).

6. Oddział może też zostać utworzony na skutek podziału dotychczasowego Oddziału na dwie lub więcej odrębnych podstawowych jednostek organizacyjnych. Oddział powstały na skutek podziału jako nowy, zostaje utworzony na mocy uchwały Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Krajowego Zarządu.

7. W przypadku podziału Oddziału decyzję w tym zakresie podejmuje Zarząd Oddziału, a następnie kieruje wnioskiem do Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Krajowego Zarządu o wydanie uchwały w trybie ust. 6. Wybory władz nowo powstałego Oddziału przeprowadzane są w terminie 14 dni

od wydania uchwały przez Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Krajowego Zarządu, a Ogólne Zebranie Członków nowo powstałego Oddziału zwołuje dotychczasowy Zarząd. Nowo wybrany Zarząd informuje za pośrednictwem Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Krajowy Zarząd o dokonanym wyborze i przesyła uchwałę celem zarejestrowania Przewodniczącego Oddziału w KRS, jak również w celu poinformowania o powiększeniu składu Krajowego Zarządu.

8. Zmiany we właściwości funkcjonalnej wymagają podjęcia uchwały Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Krajowego Zarządu wyszczególniającej jednostki objęte działaniem Oddziału.

9. Zarządy Oddziałów zobligowane są podejmować działania służące poszerzaniu swojej właściwości funkcjonalnej poprzez obejmowanie swoim zasięgiem innych zakładów pracy.

10. Zarząd Oddziału po uzyskaniu członków w zakładzie pracy nieobjętym dotychczas działaniem Oddziału niezwłocznie występuje z wnioskiem do Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Krajowego Zarządu o podjęcie uchwały zmieniającej właściwość funkcjonalną.

11. Przewodniczący lub Wiceprzewodniczący Krajowego Zarządu podejmuje uchwały w sprawach dotyczących Oddziału, o których mowa w art. 17, w terminie 14 dni.

12. a) W przypadku połączenia oddziałów w trybie art. 17 ust. 5 pkt b) Statutu członkowie zarządu oddziału likwidowanego stają się członkami zarządu Oddziału połączonego w randze wiceprzewodniczących, z zachowaniem zasad dotyczących liczebności określonych w art. 19 ust. 9 Statutu, przy czym art. 23 ust. 10 zd. drugie Statutu nie stosuje się.

b) W przypadku nie osiągnięcia liczebności, o jakiej mowa w art. 19 ust. 9 Statutu, w skład zarządu Oddziału połączonego wchodzi Przewodniczący Zarządu oddziału likwidowanego, a wiceprzewodniczący trafiają na listę wyborczą stworzoną w trakcie ubiegłej procedury wyborczej (art. 27 ust. 5 i 6 Statutu), zajmując kolejno pierwsze miejsca na liście uzupełniającej (wyborczej).

c) Kadencja członków zarządu, którzy dołączyli do składu zarządu w związku z połączeniem oddziałów kończy się z upływem kadencji zarządu oddziału połączonego.

art.18

1. Oddziały jako podstawowe struktury organizacyjne Związku są niezależne w swoich działaniach i realizują zgodnie z przepisami ustawy o związkach zawodowych swoje uprawnienia, obowiązki i zadania samodzielnie, podlegając jedynie prawu powszechnemu, Statutowi oraz prawu wewnątrzwiązkowemu.

2. Krajowy Zarząd koordynuje i nadzoruje pracę Oddziałów na zasadach określonych postanowieniami niniejszego Statutu, dbając przede wszystkim o spójność kierunków działań i zgodność z wyznaczonymi przez Związek

celami.

3. Oddziały Związku stanowią zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych oraz innych ustaw i rozporządzeń, tym samym wykonując przysługujące organizacjom związkowym uprawnienia samodzielnie, z poszanowaniem zasady niezależności oraz wzajemnej współpracy w ramach Związku.

art. 19

1. Władzami Związku są:

a) na szczeblu krajowym:

- Krajowy Zjazd Zarządów – jako najwyższa władza uchwałodawcza (stanowiąca) Związku,
- Krajowy Zarząd - jako najwyższa władza wykonawcza Związku oraz uchwałodawcza z wyłączeniem kompetencji uchwałodawczych Krajowego Zjazdu Zarządów,
- Krajowa Komisja Rewizyjna – najwyższa władza kontrolna i nadzorcza,

b) w Zakładowych i Międzyzakładowych Organizacjach Związkowych – Oddziałach:

- Ogólne Zebranie Członków lub Zebranie Pełnomocników Wyborczych, o którym mowa w ust. 2 do ust. 6 włącznie – jako władza stanowiąca,
- Zarząd Oddziału – jako najwyższa w Oddziale władza wykonawcza oraz stanowiąca z wyłączeniem kompetencji uchwałodawczych Ogólnego Zebrania Członków lub Zebrania Pełnomocników.

2. Decyzję o wyborze Pełnomocników Wyborczych podejmuje Zarząd Oddziału Międzyzakładowej Organizacji Związkowej, której właściwość funkcjonalna obejmuje co najmniej 10 pracodawców, a jednocześnie liczba członków MOZ przekracza 300 osób.

3. Pełnomocnik wyborczy jest przedstawicielem członków organizacji związkowej w jednostce objętej właściwością funkcjonalną danej MOZ i łącznie przysługuje mu tyle głosów, ilu jest członków w danej jednostce.

4. Wybory Pełnomocników wyborczych przeprowadza Zarząd Oddziału w każdej jednostce objętej właściwością funkcjonalną MOZ-u odrębnie, o ile liczba członków w danym zakładzie pracy przekracza 10 osób.

5. Jeśli liczba członków jest mniejsza niż określona w ust. 4, wówczas wszystkie te zakłady pracy wybierają łącznie i wspólnie jednego pełnomocnika wyborczego.

6. Pełnomocnik wyborczy reprezentuje członków organizacji w danej jednostce w zakresie wyborów do władz Zarządu Oddziału oraz w pozostałych kompetencjach opisanych w Statucie, a zastrzeżonych dla Zebrania Ogólnego Członków.

7. Przewodniczący Zarządu Oddziału lub w przypadku jego braku, nieobecności

lub faktycznej niemożności jeden z Wiceprzewodniczących zwołują w przypadku o którym mowa w ust. 2 zamiast Zebrania Ogólnego Członków, Zebranie Pełnomocników Wyborczych. Procedury, kompetencje i uprawnienia pozostają takie same, jak przewidziane dla Zebrania Ogólnego Członków.

8. Zarząd Oddziału Zakładowej lub Międzyzakładowej Organizacji Związkowej wybierany przez Ogólne Zebranie Członków lub Zebranie Pełnomocników Wyborczych składa się z:

- Przewodniczącego Zarządu,
- co najmniej jednego Wiceprzewodniczącego Zarządu.

9. Jeśli liczba członków związku zrzeszonych w Oddziale jest większa niż 50, na każde kolejne rozpoczęte 50 członków wybiera się kolejnego Wiceprzewodniczącego powiększając skład liczbowy Zarządu Oddziału.

art. 20

1. Krajowy Zjazd Zarządów jest najwyższym organem uchwałodawczym Związku.

2. Krajowy Zjazd Zarządów tworzą z prawem głosu:

- a) członkowie Krajowego Zarządu,
- b) Wiceprzewodniczący Zarządów istniejących Oddziałów.

3. Bez prawa głosu udział w Krajowym Zjeździe Zarządów mogą wziąć Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej.

art. 21

1. Do wyłącznych kompetencji Krajowego Zjazdu Zarządów należy:

- a) uchwalanie i zmiana Statutu,
- b) ustalanie wysokości składek członkowskich,
- c) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku.

2. Krajowy Zjazd Zarządów, jako najwyższy organ uchwałodawczy Związku, poza wymienionymi w ust. 1 kompetencjami zastrzeżonymi jedynie dla tego organu, w trakcie obrad przejmuje w pełni kompetencje Krajowego Zarządu i jest uprawniony do podjęcia każdej Uchwały jaką uzna za stosowne. Nie może jednakże naruszać kompetencji i Uchwał Krajowej Komisji Rewizyjnej.

3. Krajowy Zjazd Zarządów, oprócz posiedzeń o których mowa w ust.1, jest zwoływany także jako:

- a) Sprawozdawczy, zwoływany przez Krajowy Zarząd co 6 lat w celu omówienia działalności związku i jego władz,
- b) Nadzwyczajny, zwoływany przez Krajowy Zarząd w razie potrzeby w terminie do 2 miesięcy od daty złożenia wniosku.

4. Wniosek o zwołanie Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Zarządów może złożyć każdy z członków Krajowego Zarządu samodzielnie lub Przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej.

5. Uchwały Krajowego Zjazdu Zarządów zapadają zwykłą większością głosów.

6. Posiedzenia Krajowego Zjazdu Zarządów są ważne i organ ten podejmuje

wiążące decyzje niezależnie od liczby osób uprawnionych obecnych na posiedzeniu.

7. Posiedzenia Krajowego Zjazdu Zarządów prowadzi Przewodniczący Krajowego Zarządu lub przy jego nieobecności lub faktycznej niemożności jeden z Wiceprzewodniczących Krajowego Zarządu. Posiedzenie Krajowego Zjazdu Zarządów może odbywać się za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość (aplikacji).

8. Zwołanie Krajowego Zjazdu Zarządów, o którym mowa w ust. 3 jako czynność techniczna następuje w formie pisemnego powiadomienia wskazującego datę i godzinę rozpoczęcia i zakończenia obrad, które wystosowuje Sekretarz albo członek Krajowego Zarządu lub Przewodniczący Krajowego Zarządu w formie e-mail. Wystarczającym jest działanie jednoosobowe.

art. 22

1. W Zakładowych i Międzyzakładowych Organizacjach Związkowych – Oddziałach – najwyższą władzą jest Ogólne Zebranie Członków lub Zebranie Pełnomocników Wyborczych.

2. Do kompetencji Ogólnego Zebrania Członków i Pełnomocników Wyborczych należy w szczególności wybieranie Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczących Zarządu Oddziału.

3. Ogólne Zebrania Członków dzieli się na:

- a) Sprawozdawczo - Wyborcze zwoływane przez Zarząd Oddziału co 6 lat,
- b) Wyborcze, zwoływane przez Zarząd Oddziału w przypadku konieczności przeprowadzenia wyborów uzupełniających, o ile nie ma kolejnych kandydatów do uzupełnienia składu organów z poprzednich wyborów,
- c) Nadzwyczajne, zwoływane przez Zarząd Oddziału w razie potrzeby.

4. Zwołanie o którym mowa w ust. 3 jako czynność techniczna następuje w formie pisemnego powiadomienia wskazującego datę i godzinę rozpoczęcia i zakończenia obrad, które wystosowuje członek Zarządu lub Przewodniczący Zarządu w formie dostosowanej do wyboru członka w zakresie przekazanych danych osobowych jakie widnieją w deklaracji. Dopuszczalne jest także wystosowanie ogólnej informacji o powyższym zdarzeniu i opublikowanie jej w sposób uzgodniony z pracodawcą w danej jednostce organizacyjnej. Wystarczającym jest działanie jednoosobowe.

5. Uchwały Ogólnego Zebrania Członków lub Zebrania Pełnomocników Wyborczych zapadają zwykłą większością głosów. Zebranie Ogólne Członków lub Zebranie Pełnomocników Wyborczych może odbywać się za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość (aplikacji).

6. Zebrania Członków lub Zebrania Pełnomocników Wyborczych są ważne i organy te podejmują wiążące decyzje niezależnie od liczby osób uprawnionych obecnych na zebraniu.

art. 23

1. Krajowy Zarząd jest najwyższym Organem wykonawczym Związku oraz uchwałodawczym w zakresie niezastrzeżonym do wyłącznych kompetencji Krajowego Zjazdu Zarządów.
2. Krajowy Zarząd działa na podstawie prawa powszechnego, Statutu, przepisów wewnątrzwiązkowych oraz uchwał w celu realizacji zadań i celów Związku.
3. W skład Krajowego Zarządu wchodzi wszyscy Przewodniczący Oddziałów oraz Przedstawiciele Krajowego Zarządu o jakich mowa w ust. 11, tj. pochodzący z wyboru Przewodniczący i Wiceprzewodniczący tego organu, a także Sekretarz, Skarbnik i Zastępca Skarbnika.
4. W szczególności do jego zadań należą:
 - a) kierowanie działalnością Związku,
 - b) realizacja uchwał Krajowego Zjazdu Zarządów,
 - c) realizacja zaleceń i Uchwał Krajowej Komisji Rewizyjnej,
 - d) opiniowanie projektów aktów prawnych oraz przedstawianie wniosków i postulatów dotyczących treści tworzonych aktów prawnych,
 - e) zarządzanie majątkiem Związku,
 - f) podejmowanie uchwały o wotum nieufności w stosunku do Przewodniczącego i Wiceprzewodniczących Krajowego Zarządu, wobec Sekretarza oraz Skarbnika i jego zastępcy, wobec członków Krajowej Komisji Rewizyjnej, a także wobec członków zarządów poszczególnych Oddziałów.
5. Wotum nieufności może zostać zastosowane na skutek:
 - a) niewywiązywania się przez członka ze swojej roli i funkcji,
 - b) występowania i podejmowania działań sprzecznych z wolą i celami Związku,
 - c) podejmowania przez członka działań sprzecznych z prawem oraz przepisami wewnątrzwiązkowymi, w tym uchwałami organów lub Statutem,
 - d) naruszenia dobrego imienia związku i narażenia związku na utratę wizerunku.
6. Wniosek o wotum nieufności może złożyć każdy z członków Krajowego Zarządu lub każdy z członków Krajowej Komisji Rewizyjnej. Wniosek winien być umotywowany i udokumentowany, tak aby możliwe było jego rzetelne rozpoznanie.
7. Krajowy Zarząd w celu rozpoznania wniosku zwołuje posiedzenie. Czynności tej dokonuje Sekretarz albo Przewodniczący lub Wiceprzewodniczący Krajowego Zarządu lub jeden z członków Krajowego Zarządu. Krajowy Zarząd przed podjęciem uchwały może w razie wątpliwości zaprosić na posiedzenie osobę, której wniosek dotyczy w celu wysłuchania jej przed podjęciem decyzji. Zawiadomienie wysyła się za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość na ostatnio znany adres e-mail lub numer telefonu. W przypadku nie

stawienia się tej osoby na posiedzenie Krajowego Zarządu zarząd wydaje uchwałę bez wysłuchania.

8. W przypadku uchwalenia wotum nieufności mandat wskazanego członka pełniącego określone funkcje wygasa, jak również uniemożliwia kandydowanie danej osoby w następnych (kolejnych z rzędu) wyborach do władz.

9. Rejestr uchwał o wotum nieufności prowadzi Sekretarz Związku.

10. Krajowym Zarządem pomiędzy jego posiedzeniami kieruje i reprezentuje Związek na zewnątrz jego Przewodniczący lub jeden z Wiceprzewodniczących. Są oni wybierani przez Krajowy Zarząd spośród członków Zarządów Oddziałów, przy czym utrata funkcji w Oddziale jednocześnie oznacza utratę funkcji pełnionej w Krajowym Zarządzie.

11. Przedstawiciele Krajowego Zarządu wybiera Krajowy Zarząd w liczbie:

- a) Przewodniczący Krajowego Zarządu,
- b) 4 Wiceprzewodniczących Krajowego Zarządu,
- c) Sekretarz,
- d) Skarbnik i zastępca Skarbnika,

12. Głosowanie przeprowadza się osobno co do każdej osoby ze wskazaniem pełnionej funkcji. Tryb i formę przeprowadzenia wyborów reguluje art. 27 Statutu.

13. Przedstawiciele Krajowego Zarządu o jakich mowa w ust. 11 nie mogą działać wbrew woli organu, który reprezentują ani przeciwko niemu. Zobowiązani są także do realizowania wszelkich prawidłowo podjętych Uchwał organu oraz jego woli, która nie wymaga podjęcia Uchwały, a wyrażają ją pisma i stanowiska.

14. Sekretarz Krajowego Zarządu odpowiada za prowadzenie rejestru osób, wobec których zastosowano wotum nieufności lub wykluczono z członkostwa, a także odpowiada za prowadzenie bazy adresowej pracodawców, wysyła pisma Krajowego Zarządu o charakterze ogólnym oraz prowadzi zewnętrzną skrzynkę związku, odpowiadając za jej weryfikację oraz przesyłanie poczty do organów związku zgodnie z właściwością, gromadzi bazę dokumentacji Związku w postaci elektronicznej, tj.: uchwał, protokołów posiedzeń, a także innych dokumentów. Nadto prowadzi bazę danych kontaktowych członków Związku dla poszczególnych Oddziałów.

15. Skarbnik Związku oraz jego zastępca czuwają nad finansami organizacji, obsługują konto organizacji, zatwierdzają do wypłaty i dokonują wypłaty wydatków związanych z działalnością statutową związku oraz kosztów administracyjnych (w tym rozliczają delegacje), czuwają nad terminowym przekazywaniem składek członkowskich, składają sprawozdania finansowe Krajowemu Zarządowi co pół roku, informują Krajową Komisję Rewizyjną o treści sprawozdań, dbają o nieprzekroczenie budżetu związku. Skarbnik lub jego Zastępca zatwierdzają także sprawozdanie finansowe przedstawiane organom podatkowym i odpowiadają za terminowość ich złożenia. W celu weryfikacji prawidłowości i terminowości przekazywania na rachunek bankowy Związku

składek członkowskich Skarbnik i Zastępca Skarbnika reprezentują organizacje wobec pracodawców oraz zainteresowanych członków.

Skarbnik lub Zastępca Skarbnika może dokonać zatwierdzenia za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, jako odrębne stanowisko wobec zgłoszonych wniosków związanych z dysponowaniem majątkiem związku, a w przypadku braku zastrzeżeń lub uwag co do wydatków zatwierdzić poprzez czynność skierowania do realizacji.

art. 24

1. Zarząd Zakładowej albo Międzyzakładowej Organizacji Związkowej – Oddziału – prowadzi bieżącą działalność organizacji wynikającą z kompetencji ustawowych, reprezentuje w ramach tych kompetencji organizację na zewnątrz Związku, podejmuje uchwały, stanowi wewnątrzwiązkowe ustalenia działalności na własnym obszarze działania i dąży do realizacji celów Związku.

2. W szczególności Zarząd Oddziału:

- a) reprezentuje pracowników wobec pracodawcy, broni praw i zbiorowych interesów pracowniczych, także emerytów i rencistów oraz byłych pracowników,
- b) zajmuje stanowisko w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy,
- c) sprawuje kontrolę nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- d) kieruje działalnością społecznej inspekcji pracy,
- e) współdziała z Państwową Inspekcją Pracy,
- f) uzgadnia i konsultuje z pracodawcami kwestie związane z zatrudnianiem, wynagradzaniem, awansowaniem, nagrodami i zwolnieniami pracowników,
- g) jest stroną w zakresie zakładowych funduszy świadczeń socjalnych, regulaminów pracy, nagród, premiovania i innych wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy,
- h) uzgadnia rozkład czasu pracy oraz plany urlopów,
- i) składa sprawozdanie ze swej działalności na Ogólnych Zebraniach Członków lub Zebraniach Pełnomocników Wyborczych,
- j) zwołuje Ogólne Zebrania Członków lub Zebrania Pełnomocników Wyborczych,
- k) w miarę potrzeb może powoływać zespoły lub komisje stałe albo czasowe, uchwała regulaminy ich działania oraz nadzoruje ich prace,
- l) sprawuje społeczny nadzór nad działalnością pracowniczych kas zapomogowo-pożyczkowych,
- m) realizuje zalecenia i uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- n) przyjmuje członków w poczet Związku, prowadzi ich rejestr we własnej organizacji, a także w razie konieczności podejmuje na podstawie art. 14 ust. 3 Statutu decyzje o wykluczeniu z grona członków,
- o) ponadto realizuje wszelkie zadania jakie wynikają z ustawy o związkach

zawodowych i innych przepisów prawa oraz Statutu, jakie zarezerwowane są dla zakładowych oraz międzyzakładowych organizacji związkowych.

3. Zarząd Zakładowej albo Międzyzakładowej Organizacji Związkowej (Oddziału) w sprawach nie zastrzeżonych wyraźnie do kompetencji innych organów i co do których nie zastrzeżono szczególnej formy, reprezentowany jest jednoosobowo przez Przewodniczącego lub jednego w Wiceprzewodniczących.

4. Zarząd Zakładowej albo Międzyzakładowej Organizacji Związkowej (Oddziału) prowadzi bieżącą działalność organizacji wynikającą z kompetencji ustawowych, reprezentuje w ramach tych kompetencji organizację na zewnątrz Związku, w szczególności reprezentuje Związek jako wnioskodawca we wszelkich sprawach wynikających z obowiązujących przepisów ustawy o związkach zawodowych, podejmuje uchwały, stanowi wewnątrzwiązkowe ustalenia działalności na własnym obszarze działania i dąży do realizacji celów Związku.

art. 25

1. Krajowa Komisja Rewizyjna sprawuje kontrolę działalności merytorycznej i finansowej Związku oraz Oddziałów.

2. Krajowa Komisja Rewizyjna działa w oparciu o przepisy prawa, Statut oraz uchwały.

3. Krajowa Komisja Rewizyjna składa się z od 2 (dwóch) do 5 (pięciu) członków wybieranych przez Krajowy Zarząd spośród kandydatów zgłoszonych przez poszczególne Zarządy Oddziałów.

4. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego Komisji.

5. W ramach sprawowanej kontroli merytorycznej i finansowej Krajowa Komisja Rewizyjna:

a) ocenia realizację uchwał Krajowego Zjazdu Zarządów i Krajowego Zarządu,

b) kontroluje działalność merytoryczną wszystkich Organów Związku (krajowych, zakładowych i międzyzakładowych),

c) kontroluje gospodarkę finansową i majątkową Organów Związku,

d) przedkłada Krajowemu Zarządowi roczne sprawozdania ze swojej działalności,

e) przedkłada Krajowemu Zarządowi podczas posiedzeń sprawozdania bieżące ze swojej działalności wraz z uwagami i zaleceniami,

f) wydaje zalecenia w zakresie swojej właściwości łącznie z prawem wydania nakazu usunięcia nieprawidłowości, informując o tym Krajowy Zarząd.

6. Członkiem Krajowej Komisji Rewizyjnej nie może być członek Krajowego Zarządu, członek Zarządu Oddziału ani Pełnomocnik Wyborczy.

7. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach wszystkich władz Związku.

8. Członek Krajowej Komisji Rewizyjnej jest wyłączony z prac kontrolnych wobec jednostki organizacyjnej Związku, której jest członkiem.

9. Krajowa Komisja Rewizyjna działa w oparciu o Regulamin Komisji uchwalony przez Krajowy Zarząd.

art. 26

1. Wszystkie organy związku podczas posiedzeń mogą korzystać ze środków porozumiewania się na odległość i podejmować podczas tych posiedzeń wszystkie Uchwały. Głosy zlicza prowadzący posiedzenie lub przewodniczący organu, a wynik odnotowuje się w protokole. W przypadku posiedzeń Krajowego Zjazdu Zarządów lub Krajowego Zarządu głosy zlicza Sekretarz Związku, a w przypadku jego nieobecności lub niemożności faktycznej głosy zlicza prowadzący posiedzenie lub przewodniczący organu.

2. Wszystkie organy Związku mogą również procedować w trybie obiegowym tj. przysyłając treść uchwały do członków organu z zaznaczeniem daty końcowej oddawania głosów nad treścią Uchwały. Głosy zlicza:

a) w przypadku Krajowego Zarządu: Przewodniczący lub Sekretarz, wskazując wyniki Krajowemu Zarządowi. W przypadku braku Przewodniczącego, jego nieobecności lub niemożności faktycznej zastępuje go jeden z Wiceprzewodniczących.;

b) w przypadku Krajowej Komisji Rewizyjnej głosy zlicza Przewodniczący, a w przypadku jego braku, nieobecności lub niemożności faktycznej zastępuje go jeden z członków;

c) w przypadku Krajowego Zjazdu Zarządów głosy zlicza przewodniczący zebrania wskazany w art. 21 ust. 7 Statutu lub Sekretarz, wskazując wyniki.

3. W przypadku posiedzeń wyborczych do władz na wszystkich szczeblach organizacji i do wszystkich organów można zastosować tryb głosowania nad kandydatami opisany w ust. 1, tj. za pomocą środków porozumiewania się na odległość oraz tryb opisany w ust. 2. Karty wyborcze, po przyjęciu zgłoszeń, o których mowa w ust. 4 sporządza Przewodniczący organu, a w przypadku jego braku, nieobecności lub niemożności faktycznej jeden z Wiceprzewodniczących.

4. Zgłoszenia kandydatów do poszczególnych funkcji wymagają jednoczesnego złożenia oświadczenia o wyrażeniu zgody na pełnienie funkcji.

art. 27

1. Podczas Krajowego Zarządu oraz Ogólnego Zebrania Członków Oddziału lub Zebrania Pełnomocników Wyborczych, w przypadku przeprowadzenia wyborów do Organów wszystkich szczebli Związku obowiązują następujące zasady wyborcze:

a) członkowi Związku w wyborach do władz Oddziału przysługuje 1 (jeden) głos,

- b) Pełnomocnikowi Wyborczemu w wyborach do władz Oddziału przysługuje liczba głosów równa liczbie członków organizacji w danej jednostce objętej właściwością funkcjonalną lub jednostkach objętych właściwością funkcjonalną jeśli liczba członków w tej jednostce nie osiągnęła liczby 10 i dokonano wyboru wspólnego dla kilku jednostek Pełnomocnika Wyborczego;
- c) członkowi Krajowego Zarządu w wyborach Przewodniczącego, Wiceprzewodniczących, Sekretarza, Skarbnika i jego zastępcy oraz do Krajowej Komisji Rewizyjnej przysługuje liczba głosów równa liczbie członków Zarządu Oddziału, który reprezentuje,
- d) głosowanie nad wyborem do pełnienia funkcji jest jawne,
- e) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
- f) nie ogranicza się liczby kandydatów,
- g) o wyborze decyduje liczba głosów za daną kandydaturą,
- h) w przypadku, gdy co najmniej dwie kandydatury do pełnienia tej samej funkcji uzyskają równą liczbę głosów "za", pierwszeństwo należy do kandydata z mniejszą liczbą głosów "przeciw",
- i) w przypadku równej liczby głosów "za" i "przeciw" przeprowadza się głosowanie uzupełniające pomiędzy kandydatami, którzy uzyskali taką samą liczbę głosów, aż do ustalenia pierwszeństwa zgodnie z powyższymi zasadami.

2. Bierne prawo wyborcze przysługuje:

- a) wszystkim członkom do Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- b) członkom Oddziału do władz Oddziału (Zarządu),
- c) wszystkim członkom Oddziału, który spełnia wskazane wymogi, do pełnienia funkcji Pełnomocnika Wyborczego,
- d) członkom Zarządów Oddziałów na funkcje Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Krajowego Zarządu, na funkcję Sekretarza, Skarbnika i Zastępcy Skarbnika,

3. Kadencja Organów wybieralnych Związku na wszystkich szczeblach trwa 6 lat.

4. Pełnienie funkcji z wyboru we władzach Związku tak na szczeblu krajowym, jak i w strukturach organizacyjnych (Oddziałach) wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:

- złożenia rezygnacji z funkcji,
- odwołania z funkcji na skutek wotum nieufności,
- wykluczenia ze Związku,
- ustania członkostwa w Związku.

5. W miejsce osoby, o której mowa art. 27 ust. 4, wchodzi kolejna osoba z listy wyborczej stworzonej w trakcie ubiegłej procedury wyborczej, z największą liczbą głosów. W przypadku braku takiej osoby lub nie wyrażenia przez nią zgody na pełnienie funkcji, przeprowadza się wybory uzupełniające.

6. Wybory uzupełniające przeprowadza się także w przypadku, gdy liczba członków wzrośnie na tyle, że zgodnie ze Statutem będzie zachodziła możliwość powiększenia liczby członków Zarządu Oddziału, a nie ma kandydatów na liście wyborczej do Zarządu lub nie wyrażą oni zgody na pełnienie funkcji.

7. Kadencja członków Zarządu dobranych na skutek zmian opisanych w ust. 5 i ust. 6 kończy się z upływem kadencji danego Zarządu. Ma to odpowiednie zastosowanie także wobec członków Krajowej Komisji Rewizyjnej oraz Pełnomocnika Wyborczego, Skarbnika, jego Zastępcy, Sekretarza, Przewodniczącego Krajowego Zarządu i jego Wiceprzewodniczących.

8. Uzupełnienie składu organów na podstawie ust. 5 i ust. 6 następuje w drodze Uchwały danego organu.

9. Organy Związku (Zarząd Krajowy oraz Zarządy Oddziałów) mogą powoływać Organy pomocnicze – zespoły i komisje o charakterze czasowym lub stałym.

Rozdział VI MAJĄTEK ZWIĄZKU

art. 28

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe, majątek uzyskany w drodze następstwa prawnego oraz papiery wartościowe.

2. Majątek tworzy się:

- ze składek członkowskich,
- z dotacji, darowizn i zapisów,
- z przejętego majątku likwidowanych organizacji związkowych, które przystępują do Związku w charakterze jego struktur wewnętrznych, bądź w wyniku przyłączenia się do tych struktur,
- z dochodów uzyskanych z organizowanych przez Związek imprez oraz prowadzonej przez Związek działalności gospodarczej, reklamowej i marketingowej,
- z działalności wydawniczej i szkoleniowej,
- z lokat bankowych,
- z prowadzonej działalności gospodarczej,
- z innych źródeł.

3. Składki członkowskie wpłacane na rzecz Związku nie podlegają zwrotowi.

4. Wysokość składki członkowskiej ustalana jest przez Krajowy Zjazd Zarządów.

5. Potrącenie składki członkowskiej osób będących pracownikami następuje poprzez dział finansowy jednostki organizacyjnej będącej pracodawcą, na

podstawie stosownej informacji przekazanej im przez właściwe Zarządy Zakładowych i Międzyzakładowych organizacji związkowych.

6. W drodze wyjątku, na prośbę członka będącego pracownikiem składkę może on opłacać osobiście. W takiej sytuacji stosuje się do niego postanowienie art. 28 ust. 7.

7. Składki członkowskie pozostałych członków, zwłaszcza nie pozostających w zatrudnieniu oraz wymienionych w ust. 6 mogą być opłacane samodzielnie przez członka, z tym że wówczas winien on przedstawić dowód dokonania zlecenia stałego o dokonywaniu potrącenia z konta. W wyjątkowych przypadkach, w uzgodnieniu z Przewodniczącym Zarządu Oddziału i za zgodą Skarbnika Związku, możliwe jest dokonywanie wpłat składki członkowskiej na rachunek bankowy Związku w inny sposób.

8. Składki członkowskie wpływają na konto Związku.

9. Skarbnik Związku lub jego zastępca otrzymujący od Zarządów wszystkich Oddziałów wykaz imienny oraz informacje o stanie liczbowym członków ma obowiązek comiesięcznie kontrolować wpływ składek członkowskich z poszczególnych Oddziałów. W przypadku różnic winien podjąć działania zmierzające do wyjaśnienia i poinformować właściwy Zarząd Oddziału.

10. Kontrolę wysokości wpływu składek i środków finansowych Związku z tego tytułu sprawuje na podstawie posiadanych informacji także Krajowy Zarząd. W tym celu może żądać przedstawienia informacji od Skarbnika Związku lub jego zastępcy.

11. Majątkiem Związku jest także prawo do znaku graficznego OZZ AR Prim, sztandar Związku, odznaki, medale i ordery.

art. 29

Majątek i fundusze Związku służą realizacji i finansowaniu działalności statutowej, a w szczególności są przeznaczane na działalność organizacyjną, informacyjną, szkoleniową, inwestycje mające na celu zwiększenie majątku Związku, rozwój Związku oraz wspieranie sportu, turystyki i rekreacji.

Rozdział VIII

SPOSÓB ROZWIĄZANIA ZWIĄZKU I LIKWIDACJI JEGO MAJĄTKU

art. 30

1. Decyzja o rozwiązaniu Związku może nastąpić Uchwałą Krajowego Zjazdu Zarządów, podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów, przy obecności co najmniej 2/3 uprawnionych.

2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Krajowy Zjazd Zarządów.

3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja sporządza sprawozdanie, które składa we właściwym Sądzie.

4. O przeznaczeniu majątku likwidowanego Związku rozstrzyga Krajowy Zjazd Zarządów.

Rozdział IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

art. 31

1. Wpis osób wchodzących w skład Zarządu do KRS ma charakter tylko i wyłącznie deklaratoryjny. Uprawnienia do reprezentacji są skuteczne i ważne z chwilą podjęcia uchwały o powołaniu danej osoby do Zarządu (postanowienie sądu rejestrowego potwierdza jedynie zaistniały fakt).

art. 32

1. Statut wchodzi w życie z dniem jego zarejestrowania.
2. W przypadku uchwalenia zmian w Statucie ust. 1 stosuje się odpowiednio.